



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 9] नई दिल्ली, अप्रैल 15—अप्रैल 21, 2012, शनिवार/चैत्र 26—वैशाख 1, 1934
No. 9] NEW DELHI, APRIL 15—APRIL 21, 2012, SATURDAY/CHAITRA 26—VAISAKHA 1, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 अप्रैल, 2012

का.नि.आ. 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना (उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक के समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय, अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सेना की निम्नतर विरचनाओं में उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना (उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अधर श्रेणी लिपिक	*6513 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतनमान 1900 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के मध्य (सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)

आवश्यक

आयु : नहीं

सीधी भर्ती के लिये दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।

शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : हाँ

(ii) कम्प्यूटर पर प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10500 प्रति घंटा/90000 (के.डी.पी.एच.)

(7)

की डिप्रेशन प्रतिघंटा के अनुरूप अंग्रेजी टंकण में प्रति मिनट 35 शब्द या हिन्दी टंकण में प्रति मिनट 30 शब्द से न्यून की गति नहीं हो, परन्तु :-

(क) जिस व्यक्ति के पास टंकण में उक्त अर्हता न हो उसे इस शर्त के अधीन नियुक्त किया जा सकेगा कि वह उक्त वेतनमान में वेतन वृद्धि लेने के लिये अथवा उस श्रेणी में पुष्टि के लिए तब तक पात्र नहीं होगा जब तक कि वह अंग्रेजी या हिन्दी में टंकण की विहित गति प्राप्त नहीं कर लेता है, और

(ख) शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त ऐसे व्यक्ति को, जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए सुअर्हित है किन्तु जिसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है इस शर्त के अधीन रहते हुये नियुक्त किया जा सकेगा कि सिविल सर्जन का उसके समतुल्य कोई यह प्रमाणित कर देता है कि शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त उक्त व्यक्ति टंकण करने की दशा में नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

(i) 85% अतिशेष/अनुकम्पा

तैनाती के समायोजन करके आमेलन

द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(ii) 10% ज्येष्ठता-सह योग्यता के आधार पर समूह 'ग' के ऐसे कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने ग्रेड वेतन 1800 ₹ के पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(iii) 5% सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा, समूह 'ग' के ऐसे कर्मचारी जिन्होंने बारहवीं कक्षा उत्तीर्ण की है या समतुल्य योग्यताधारी हैं और ग्रेड वेतन 1800 ₹ के लिये पद पद तीन वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिये योग्यता हेतु अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है। (एस सी/एसटी के लिये 50 वर्ष)

टिप्पण : यदि परीक्षा में रिक्तियों से श्रद्धाधिक कर्मचारी सफल होते हैं तो ऐसे अतिरिक्त सफल कर्मचारियों को पश्चात्पूर्व वर्षों में उत्पन्न होने वाली रिक्तियों को भरने के लिये इस प्रकार विचार किया जायेगा जिससे पूर्व में परीक्षा उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों पर बाद के वर्षों में परीक्षा उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार हो जाए।

आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं के अन्तर्गत सिविल पद पर समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्यरत हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तम्भ 7 में विहित शैक्षिक अर्हताएँ हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

1. जनरल आफिसर कमान या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी अधिकारी या आफिसर कमान या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर (परियोजना)/कर्मल प्रशासन —अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या स्थापन अधिकारी —सदस्य
3. किसी असंबद्ध विभाग यसे यथास्थिति लेफ्टीनंट कर्मल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक	7037* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति : अवर श्रेणी लिपिक के काडर में 8 वर्ष की नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिये न्यूनतम सेवा की गणना में किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख में जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान पर की गयी सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों

(11)

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं ; या
(ii) जिनकी अवर श्रेणी लिपिक या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर आठ वर्ष की सेवा है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित कियी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :—

1. जनरल आफिसर कमान या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी अधिकारी या आफिसर कमान या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर (परियोजना)/कर्मल प्रशासन ---अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या स्थापन अधिकारी ---सदस्य
3. किसी असंबद्ध विभाग से यथास्थिति लेफ्टीनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति का एक अधिकारी. ---सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. 15203/9/एम पी-4(सिव)(ए)/आर आर/183/2(नि.)]

अंगना राम, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 11th April, 2012

S.R.O. 23.—In exercise of powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Army (Group 'C' posts of Upper Division Clerks and Lower Division Clerks), Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerks and Lower Division Clerks in the lower formations of the Army, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Army Group 'C' (Upper Division Clerks and Lower Division Clerks) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule aforesaid.

3. Method of recruitment, age limit, and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

These rules shall be applicable to all the posts of Upper Division Clerks and Lower Division Clerks in the lower formations of Army, but the maintenance of seniority and promotion of each cadre shall be done separately.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

1278 GI/12-2

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Castes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lower Division Clerk	6513* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	PB-1, of Rs. 5200--20200 with Grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	Between 18 and 25 years (Relaxation for Government servants up to 40 years as per orders or instructions issued by the Central Government from time to time. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Sub-Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the employment exchanges are asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Essential :			Age : No	Two years for direct recruits	
(i) 12th Class or equivalent qualification from a recognized Board or University.			Educational and other qualification		
(ii) English Typing @ 35 w.p.m. on computer.			Yes		
OR					

(7)

Hindi Typing @ 30 w.p.m. on computer (35 words per minute and 30 words per minute corresponding to 10500/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word)

Provided that :-

(a) a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for confirmation in the grade till he acquires the prescribed speed in typewriting either in English or in Hindi; and

(b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to held a clerical post but does not possess the said qualification in type-writing may be appointed subject to the condition that a Civil Surgeon or equivalent certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by absorption/deputation and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(10)

(11)

(i) 85% by absorption of surplus/compassionate posting, failing which by direct recruitment.
(ii) 10% by promotion from Group 'C' employees who have 3 years regular service in posts with Grade pay Rs. 1800 on seniority-cum-fitness basis
(iii) 5% through Limited Departmental Competitive Exam (LDCE) from Group 'C' employees who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered 03 years regular service in posts with Grade pay Rs. 1800. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for the ST/ST).
Note : If more of such employees than the number of vacancies available under Clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

Absorption :

Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the civil posts in the Defence Services and possessing the qualifications and experience as laid down for direct recruits in column 7.

If a Department Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee
consisting of :—

Not applicable.

1. General Officer Commanding or Director or
Dy. Director or Additional Director or Commandant

—Chairman

1278 GI/12-3

(12)

- or Office-in-Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project/ Colonel Adm.
2. Senior Administrative Officer or Establishment Officer —Member
3. An officer of the rank of Lieutenant Col or Major or equivalent rank from an unconnected Department. —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	*7037(2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	PB-1, Rs. 5200— 20200 with Grade of Pay Rs. 2400	Non-Selection	Not applicable
(7)	(8)		(9)		
Not applicable	Not applicable		Not applicable		
(10)	(11)				

By promotion failing which by deputation

Promotion :

Lower Division Clerks in the cadre with 8 years regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation :

Officer of the Central Government:-

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(11)

Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. General Officer Commanding or Director or Dy. Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project/ Colonel Adm. —Chairman
2. Senior Administrative Officer or Establishment Officer —Member
3. An officer of the rank of Lieutenant Col. or Major of equivalent rank from an unconnected Department —Member

[F. No. 15203/9/MP-4(Civ) (a)/RR/183/D (Appts)]

ANGNA RAM, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 2012

का.नि.आ. 24.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सैनिक इंजीनियर सेवा, कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) और कनिष्ठ इंजीनियर (वैद्युत और यांत्रिकी) भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सैनिक इंजीनियर सेवा कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) और कनिष्ठ इंजीनियर (वैद्युत और यांत्रिकी) संशोधन भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये 27 अप्रैल, 2011 को प्रवृत्त होंगे।

2. अनुसूची के स्तंभ 11 में टिप्पण-2 में, "प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए)" शीर्षक के अधीन, विद्यमान प्रविष्टि को हटाया जाएगा और निम्नलिखित प्रविष्टि अंतःस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

"नायक हवलदार, नायक सूबेदार, सूबेदार, सूबेदार मेजर और ऑनररी लेफ्टीनेंट/ऑनररी कैप्टन का रैंक धारण करने वाले इंजीनियर कोर से ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक/योधक कार्मिक के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों तथा विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। यदि उनका चयन कर लिया जाता है तो ऐसे आफिसरों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाता है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र आफिसर उस पद पर वास्तविक चयन से पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जा चुके हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।"

स्पष्टीकारक ज्ञापन

कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) और कनिष्ठ इंजीनियर (वैद्युत और यांत्रिकी) के पद के लिए भर्ती नियम 27 अप्रैल, 2011 से प्रभावी थे। उस तारीख की समाप्ति से पूर्व, पद के लिए पुनरीक्षित भर्ती नियमों को संघ लोक सेवा आयोग तथा कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के परामर्श से अंतिम रूप दिया गया था क्योंकि प्रस्तावित संशोधन भर्ती नियम उन व्यक्तियों को लागू होते हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिन्हें रिजर्व में स्थानांतरित किया जाना है और जो इस अनुसूची के स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथा विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं। तथापि, पहले से ही सेवानिवृत्त हुए कार्मिकों के लिए इन नियमों को अंतिम रूप देना संभव नहीं हो पाया है। इस बीच सैनिक इंजीनियर सेवा, कश्मीर हाऊस नई दिल्ली में कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) और कनिष्ठ इंजीनियर (वैद्युत और यांत्रिकी) के रिक्त पदों को भरना आवश्यक हो गया है। तदनुसार अब 27 अप्रैल, 2011 से प्रभावी पुनरीक्षित भर्ती नियमों को, कनिष्ठ इंजीनियर

(सिविल) और कनिष्ठ इंजीनियर (वैद्युत और यांत्रिकी) के पद के लिए अधिसूचित किया जा रहा है। यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव दिए जाने के कारण किसी भी व्यक्ति पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ रहा है।

[फा. सं. पीसी-4(ii) बी/75011/जेई(सिविल) और जेई(ई और एम) एसडीटी/सीएससीसी/205/आरआर/डी(नियुक्ति)]

अंगना राम, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड 4 में का. नि. आ. 32 तारीख 27 अप्रैल, 2011 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनमें निम्नानुसार संशोधन किए थे।

New Delhi, the 17th April, 2012

S.R.O. 24.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Military Engineers Service, Junior Engineer (Civil) and Junior Engineer (Electrical and Mechanical) Recruitment Rules, 2011 namely:—

(1) The Rules may be called the Military Engineers Service Junior Engineer (Civil) and Junior Engineer (Electrical and Mechanical) Amendment Recruitment rules, 2012.

(2) They shall come into force from the date of 27th April 2011.

2. In the schedule at Col. 11, Note-2 under the heading "Deputation/Re-employment (for Armed Forces Personnel)" the existing entry shall be deleted and the following entry will be inserted, namely:—

"The Armed Force personnel/Combatants personnel from Corps of Engineers holding the rank of Naiks, Hawaldars, Naib Subedars, Subedars, Subedar Majors and Honorary Lieutenant/Honorary Captains who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under Col 7 shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation in respect of civil posts)"

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Recruitment Rules for the post of Junior Engineer (Civil) and Junior Engineer (Electrical and Mechanical) were effective from 27th April, 2011. Before the expiry of that date, revised recruitment rules for the post were finalized in consultation with the Union Public Service Commission and the Department of Personnel and Training as the proposed amendment recruitment rules are applicable to those who are due to retire or to be transferred to reserve within a period one year and are having the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 7 of this Schedule. However, it is not been possible to finalise the rules for already retired personnel. In the meantime, it has been necessary to fill up the vacant posts of Junior Engineer (Civil) and Junior Engineer (Electrical and Mechanical) in the Military Engineers Service at Kashmir House, New Delhi. Accordingly, the revised recruitment rules are now being notified for the post of Junior Engineer (Civil) and Junior Engineer (Electrical and Mechanical) as effective from 27th April, 2011. It is certified that non is being prejudicially effected by reason of giving retrospective effect to these rules.

[F.No. PC-4(ii) B/75011/JE(Civil)& JE(F & M)/ASDT/CSCC/205/RR/D(Appnt)]

ANGNA RAM, Under Secy.

Note: The principal rule were published in Part-II, Section IV of the Gazette of India vide SRO Number 32 dated 27th April, 2011 and subsequently amended as under.